Директор ЯНЦ КМП
д-р мед. наук Романова А. Н. _____
«25» 05 2026 г.

Председатель
Профсоюзного комитета ЯНЦ КМП
Андреева Е. Г. _____
«25» 05 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Якутский научный центр комплексных медицинских проблем»

Срок действия коллективного договора с 26.05.2023- 26.05.2026 г.
Зарегистрирован 28.06.2023 № 63

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
№ 66
«03» 06 2026 г.
Подпись _____

г. Якутск

ЯНЦ КМП, в лице директора, именуемое далее «Работодатель», и работники ЯНЦ КМП, интересы которых представляет Первичная организация профсоюза работников, в лице ее Председателя, именуемой далее «Профсоюзный комитет» приняли решение внести изменения в коллективный договор Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Якутский научный центр комплексных медицинских проблем» (далее по тексту ЯНЦ КМП, организация, учреждение), зарегистрированного министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 28.06.2023 № 63 (далее – коллективный договора), следующего содержания:

1. На основании пункта 1.6. коллективного договора по истечении срока действия коллективного договора продлить его действие на срок три года.

2. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции: «Для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников, являющихся инвалидами первой или второй группы, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю. Несовершеннолетние до 18 лет могут привлекаться к труду в выходные и праздничные дни в период летних каникул.»

Дополнить пункт 4.17. следующим абзацем:

«- Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

Включить в раздел 5 “Оплата труда” дополнительные пункты:

«5.1.25. Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с Положением об оплате труда. На выплату премий могут использоваться любые источники финансирования (средства ОМС, бюджета, средства от предпринимательской деятельности, другие, не запрещенные законодательством источники). Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется только в отношении тех премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. При этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.;

5.1.26. Средний месячный заработок расчета выходного пособия определяется путем умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году, а для работников с суммированным учетом рабочего времени - путем умножения среднего часового заработка на среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году. Средний часовой заработок работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, рассчитывается путем деления зарплаты, фактически начисленной за отработанные рабочие часы в расчетном периоде, на количество рабочих часов, фактически отработанных в расчетном периоде.;

5.1.27. Сверхурочная работа компенсируется работникам в соответствии с требованиями действующего законодательства. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;

5. Раздел 6. «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. **Обязанности работодателя в области охраны труда.**

6.1.1. Работодатель обеспечивает условия и охрану труда, соответствующие Трудовому кодексу Российской Федерации, другим федеральным законам и нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

6.1.2. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Сумма средств, направляемая на обеспечение выполнения запланированных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устанавливается ежегодно в соответствии с утверждённым планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Работодатель предоставляет:

6.2.1. работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, следующие компенсации:

- повышенную оплату в виде надбавки, которая начисляется за фактически отработанное во вредных и (или) опасных условиях труда время и устанавливается в зависимости от класса (подкласса) и степени условий труда в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) по данной должности (профессии) по следующей шкале:

а) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4%;

б) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 8%;

в) подкласс 3.3, 3.4 (вредные условия труда 3 и 4 степени), опасные условия труда (класс 4) – 15%;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к подклассам 3.2, 3.3, 3.4, опасным условиям труда (классу 4). Перечень должностей работников, которым предоставляются дополнительный оплачиваемый отпуск, прилагается к коллективному договору (Приложение №3).

Стаж работы, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитывается в порядке, предусмотренном ст.121 ТК РФ.

6.2.2. для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю, а также для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более

39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации (статья 350 ТК РФ). Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320 ТК РФ).

6.2.3. бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением – специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с типовыми нормами, утвержденными приказами Минтруда России;

6.2.4. бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и загрязненными условиями труда – смывающие и обезжараживающие средства в соответствии с нормами и условиями, установленными действующими законодательством Российской Федерации;

6.2.5. бесплатно на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии нормативно-правовым актом федерального органа исполнительной власти, определяющим порядок выдачи пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов по их письменным заявлениям может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов);

6.2.6. бесплатно на работах с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактическое питание в соответствии с нормативно-правовым актом федерального органа исполнительной власти, определяющим виды работ (профессии, должности), при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания;

6.2.7. улучшение условий и охраны труда женщин, в том числе применение их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.2.8. улучшение условий труда молодежи, в том числе:

- исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.2.9. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.2.10. сохранение места работы (должности) и средней заработной платы на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведён работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе;

6.2.11. работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, путем оформления перевода на другую работу с соответствующей оплатой;

6.2.12. условия труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

6.3. Работодатель не применяет дисциплинарных взысканий и не преследует работников, отказавшихся от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья, если наличие опасности зафиксировано актом произвольной формы за подписями свидетелей.

6.4. Работодатель отстраняет от работы работников:

- не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- не применяющих выданные им в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

6.5. Обязанности работников в области охраны труда.

6.5.1. Работники обязуются соблюдать предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.6. Первичная профсоюзная организация и уполномоченные лица по охране труда в установленном порядке:

- осуществляют проведение общественного контроля за соблюдением работодателем законодательства об охране труда и проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором ФГБНУ «ЯНЦ КМП»;

- участвуют в работе комиссий по охране труда;

- принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- участвуют в проверках своевременности удовлетворения требований по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работников в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- осуществляют выдачу работодателю обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требовании охраны труда;

- обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативным правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- предъявляют работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.»

Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Саха Өрөспүүбүлүкэтин үлэҕэ уонна социальнай сайдыыга министиэристибэтэ

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. (4112) 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru https://mintrud.sakha.gov.ru/

03.06.2026 № 16/09-6560

На _____ от _____

ул. Ярославского, 6/3,
г.Якутск, 677008
Директору ФГБНУ «Якутский научный центр комплексных медицинских проблем»
Романовой А.Н.

Уведомление о регистрации дополнительного соглашения от 25.05.2026 к коллективному договору Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Якутский научный центр комплексных медицинских проблем» на 2023-2026 годы

Министерство труда и социального развития РС(Я) сообщает, что дополнительное соглашение от 25.05.2026 к коллективному договору Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Якутский научный центр комплексных медицинских проблем» на 2023-2026 годы зарегистрировано «03» 06 2026 года.

Регистрационный номер: №66.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель руководителя

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 4CA32A89EAEA0006FFD6B786CD058A95
Владелец **Гуляева Снежана Владимировна**
Действителен с 05.02.2026 по 01.05.2027

С.В. Гуляева

ДУЖПОиОТСП, р.т. 8(4112)508-075, IP63907